

# ПРОТОКОЛ

## ВНЕОЧЕРЕДНОГО ЗАСЕДАНИЯ ОБЩЕСТВЕННОГО СОВЕТА ПРИ ГЛАВНОМ УПРАВЛЕНИИ МЧС РОССИИ ПО АЛТАЙСКОМУ КРАЮ

---

14.10.2021

г. Барнаул

№ 3

**Председествовал:** Е.А. Новиков

**Присутствовали члены  
Общественного совета:** А.М. Рысин, В.Б. Напылов, С.А. Путинцев, А.В. Клинкак, М.П. Киприянова, С.И. Неупокоева, С.А. Поспелов

**Приглашенные:** А.В. Макаров, А.С. Переверзина, А.В. Нейман, В.В. Дерябин, С.А. Гамаюнова, А.А. Кудрявцев, Е.А. Мартыненко, О.В. Михно, В.П. Коровин, А.В. Якименко, М.А. Незнаев, С.Е. Афанасьев, Т.М. Иванчикова, О.И. Власов, А.В. Комягин, И.Г. Ивкин, А.П. Чернов, А.В. Сокотущенко, И.Г. Камаева, Н.В. Белая  
начальники ПСО ФПС ГПС, ПСЧ ПСО ФПС ГПС, СПСЧ ФПС ГПС, ГИМС

### I.

#### **Оценка деятельности эффективности труда личного состава подразделений Главного управления МЧС России по Алтайскому краю на примере 5 ПСО ФПС ГПС Главного управления МЧС России по Алтайскому краю**

---

##### **Слушали:**

1) Со вступительным словом Панюху Н.В., заместителя руководителя территориального органа Главного управления МЧС России по Алтайскому краю

Наталья Валентиновна доложила о целях и задачах оценки деятельности эффективности труда личного состава подразделений Главного управления МЧС России по Алтайскому краю.

2) Лучкина Р.С., начальника 5 ПСО ФПС ГПС Главного управления МЧС России по Алтайскому краю.

Роман Сергеевич доложил, что оценка деятельности личного состава подразделений 5 ПСО ФПС ГПС Главного управления МЧС России по Алтайскому краю (далее - 5 ПСО ФПС ГПС Главного управления) организована и проводится в соот-

ветствии с распоряжением Главного управления от 05.07.2021 № Р-234-55 «Об утверждении показателей и критериев эффективности труда работников пожарно-спасательных отрядов федеральной противопожарной службы Государственной противопожарной службы Главного управления МЧС России по Алтайскому краю» (далее – пилотный проект).

В данном пилотном проекте приняли участие подразделения 5 ПСО ФПС ГПС Главного управления, сформированные из числа работников. Проект реализован в целях усовершенствования системы оплаты труда работников пожарно-спасательных отрядов и направлен на точную оценку деятельности работника с учетом выполняемых им работ и соблюдения служебной (трудовой) дисциплины как в подразделении, так и во вне. Оценочная таблица учитывает разноплановые действия работника, направленные на улучшения своих показателей и улучшения общественного мнения по системе в целом. На основании итоговых баллов по итогам оценочного периода работникам будет начисляться денежный эквивалент баллов, что позволит работодателю дифференцировано подходить к стимулированию работников пожарно-спасательных отрядов.

В течении месяца начальник подразделения еженедельно проводит оценку личного состава согласно показателей и критериев оценки эффективности труда работников пожарно-спасательных отрядов федеральной противопожарной службы Государственной противопожарной службы Главного управления. По итогам месяца начальник подразделения заполняет оценочный лист деятельности личного состава за свое подразделения и направляет его в отряд. Ответственное лицо в пожарно-спасательном отряде проводит проверку правильности начисления баллов и подготавливает обобщённый оценочный лист с утверждением его у начальника пожарно-спасательного отряда.

Принимая во внимание статистические данные по оценке деятельности личного состава за подразделение за август текущего года наблюдается следующее:

разрыв в количестве начисленных баллов между минимальной оценкой (105 баллов) и максимальной оценкой деятельности работников (185 баллов) за отряд составляет 80 баллов.

Данные, приведенные выше, указывают на рациональный подход в оценке деятельности трудовых коллективов непосредственным руководством.

При начислении денежной премии по итогам работы работника в отчетном периоде при данном подходе на размер денежной премии будет влиять не личностные отношения и усреднённый подход, а успехи, достижения и отношения к работе в целом работника за оцениваемый период.

По итогам проведенного Анализа можно убедительно сказать, что оценка деятельности работников пожарно-спасательных отрядов заслуживает пристального рассмотрения и внедрения как более качественного рассмотрения деятельности отдельного работника и всего трудового коллектива в целом через призму осуществления ими основной деятельности и отдельных её видов.

**Решили:** принять к сведению итоги пилотного проекта в 5 ПСО ФПС ГПС Главного управления МЧС России по Алтайскому краю. С 01 января 2022 года ввести в действие оценку деятельности эффективности труда личного состава подразде-

лений пожарно-спасательных отрядов ФПС ГПС Главного управления МЧС России по Алтайскому краю.

Решение принято \_\_\_\_\_ очным \_\_\_\_\_ голосованием:  
(очным)

за 8, против 0, воздержалось 0.

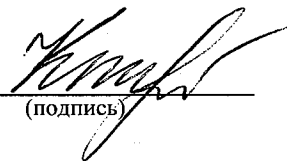
Председатель



(подпись)

Е.А. Новиков

Секретарь



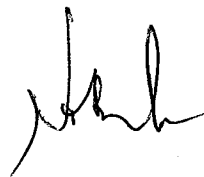
(подпись)

М.П. Киприянова

«14» 10 2021 г.

ОЗНАКОМЛЕН

Начальник Главного управления  
МЧС России по Алтайскому краю  
генерал-майор внутренней службы



А.В. Макаров